



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โทร.๐-๕๒๔๔-๑๖๐๘

ที่ นค ๗๓๔.๐๑/๔๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบปัจจุบันและอนาคต

ข้อกฎหมาย

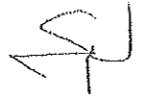
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเพื่อพิจารณา


๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบต่อไป

/จึงเรียน...


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก 
(สุรียน พิวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.
.....


(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต.
.....


(นายคำพันธ์ เขาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับรองของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งโดยทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



Announcement of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization regarding the policy of not accepting gifts and all kinds of gifts from performing duties (No Gift Policy) for the fiscal year ๒๐๒๕.

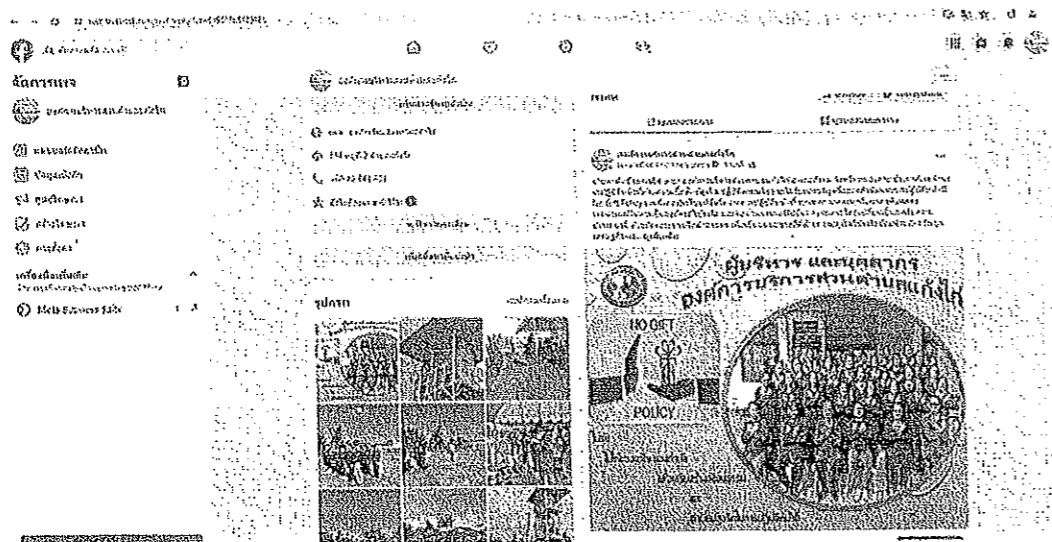
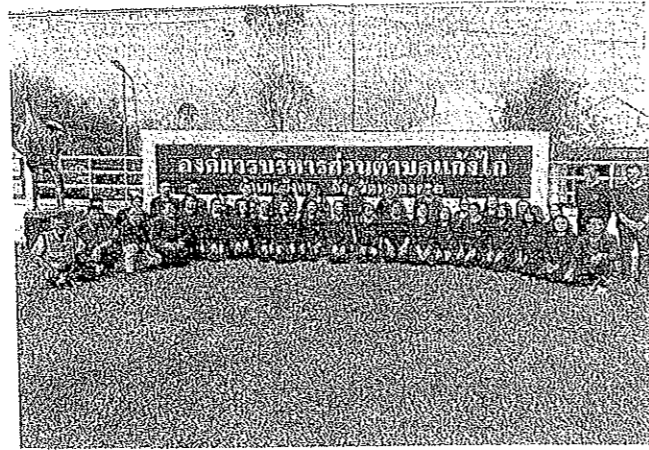
I am Mr. Khamphan Yaowalert, President of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization. As the highest executive of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization, Sangkhom District, Nong Khai Province I would like to announce a policy of not accepting gifts and all kinds of gifts from performing duties (No Gift Policy) and would like to announce the intentions of all executives, officers and personnel of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization. That it is an organization in which all executives, officers, and personnel do not accept gifts and gifts of any kind while performing their duties (No Gift Policy) before, while, and after performing their duties. And that acceptance will result in corruption and misconduct both now and in the future. By jointly creating a culture of honesty in the organization and raising awareness, creating good attitudes and values in performing duties so that one can automatically think and distinguish between personal and public interests and have a basis for thinking that Think about the public interest of the people more than personal interests, have a public mind, perform government duties correctly, transparently, fairly and without discrimination. Do not act in a conflict between personal interests and public interests. Do not accept property or any other benefits that may be calculated as income from anyone. In addition to property or benefits that should be obtained according to laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. Unless it is the receipt of property or any other benefit in accordance with ethics. According to the criteria and numbers set by the NACC, including conduct according to the ethical standards of government officials. and operating guidelines for giving or accepting gifts or other benefits to government officials in all positions by all levels of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization, as well as strictly related laws, regulations, and Cabinet resolutions so that the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization Free from corruption and misconduct

Announced on ๓ January ๒๐๒๕.

(Mr. Khamphan Yaowalert)

President of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization

กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเสถียรรับของขวัญของ
รางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



เมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อัดได้ดำเนินการจัดการประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อัด ประกอบด้วยคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ทุกคน จำนวน ๕๒ คน และได้ถ่ายทอดนโยบายและสร้างความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” และได้ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลตอบแทน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๔๘

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้วระหว่างดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินโครงการในครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีโดยการร่วมมือของทุกๆ ฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องและการดำเนินการในครั้งต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ควรให้มีการพัฒนาในเรื่องความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันสามัคคีเพิ่มมากขึ้น รายละเอียดตามเอกสารสรุปรายงานผลการฝึกอบรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารได้ใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผู้ดำเนินการจะได้ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมให้ดียิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ขององค์กรในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ

จำเอก

(สุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

เห็นชอบ

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการนายก อบต. แก้งไถ่

เห็นชอบ

(นายคำพันธ์ เขียวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไถ่

รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตและ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน
๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรู้จักทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงานเพื่อ ร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร
๕. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๖. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๒. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต
๓. เรื่อง แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
๔. เรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ จำนวน ๔๗ คน

๔. ความรู้ที่ได้รับจากการรับฟังธรรมบรรยาย

๑. คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องการแสดงออกทั้งกาย วาจาและใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นวินัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งดีงามเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นสงบ

ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา

ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคล

ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า

ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ
คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จดังนี้

ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อมมี สภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทาง
ประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆได้อย่าง รอบคอบ
เหมาะสมและถูกต้อง

ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจไม่คิดทรยศ
ไม่คดโกงและไม่หลอกลวงใคร

ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข่งขันด้วย
ความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ
ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับข้อตกลงกฎหมายและศีลธรรม

ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ด้วยความผูกพันความพากเพียร
เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

ความมีน้ำใจคือปรารถนาดีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จและช่วยเหลือผู้อื่น
ให้พ้นทุกข์

ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้รู้จักออมรู้จักประหยัดเวลาตามจำเป็นเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่าง
คุ้มค่าที่สุด

ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกายจิตใจ และความเป็นหนึ่งใจเดียวกันมี
จุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จรรยาบรรณในการทำงาน

จรรยาบรรณในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็น
สิ่งที่ดีเหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆ จะเน้นในเรื่องของจรรยาบรรณที่มีความ
แตกต่างกันดังนี้

จรรยาบรรณในการทำงานทั่วไป

จรรยาบรรณที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ
มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียนฝึกฝนอบรมมา ปฏิบัติให้
เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกายวาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้
เป็นแบบแผน

๓. กาวาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุตจิต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสาน สามัคคี
คำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่ค้ำคางสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบคือ

- การทำงานค้ำคางสับสน คือการทำงานหยาบย่องเหยิงทำงานไม่สำเร็จ

- การทำงานไม่ข้างค้ำ ค้าง คือการทำงานที่มีระเบียบทำงานเต็มฝีมือและทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนใน
วิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรี ที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณมีความสำคัญและจำต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบันและ
หน่วยงานเพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์ สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎกติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่เรื่องความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตปปะ

๒. เว้นอคติ ๔ ประการ

๓. มีพรหมวิหาร ๔

๔. มีสังคหวัตถุ ๕

๕.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริต

การทุจริต เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและทำมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมทั้งพัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ของประชาชนด้วยกระบวนการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการ สร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

ความหมายเกี่ยวกับการทุจริต คำว่า ทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑) หมายถึง เพื่อ แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น คำว่า ทุจริต ต่อหน้าที่ ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีหลายรูปแบบ เช่น ๑. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ ๒. จูงใจ เรี่ยกรัง บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ ตน/พวก ๓. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติ หรือหวั่นผัดขอย ตามหน้าที่ ๔. ยกย่องเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ ๕. ปลอมแปลง/กระทำใดๆ อันเป็นเท็จ ๖. มีผลประโยชน์ร่วมใน กิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

มูลเหตุการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีมูลเหตุหลายประการ เช่น ๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรม และจริยธรรม ๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย ๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ คุมและ ๔. เจ้าหน้าที่รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรืออบายมุข ๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

สถานการณ์การทุจริต จากการเปิดเผยขององค์กรสากลอิสระต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลก (Transparency International หรือ TI) ซึ่งเป็นองค์กรที่ต่อสู้กับการคอร์รัปชันเพื่อให้สังคมโลกปราศจากการ คอร์รัปชัน ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ มีบทบาทในการพัฒนาและเคลื่อนไหวในการต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลกโดย มีสมาชิกประเทศที่เข้าร่วมกว่า ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีสมาชิกจากภาครัฐ ภาคเอกชนที่ประสานงานกันในการเก็บ ข้อมูลและจัดอันดับการคอร์รัปชันพบว่าในปี ๒๕๕๒ ประเทศที่มีการคอร์รัปชันหรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์

๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ สำหรับประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๘๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีคะแนน ๓.๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐ รายงานพบว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้าน การเมืองเป็นส่วนใหญ่ สำหรับกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชีย ที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือพม่า ๑.๔ คะแนน จากผลการ จัดอันดับโดยทั่วไปแสดงให้เห็นว่าประเทศที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจในระดับสูงมักจะอยู่ในอันดับที่ดีกว่าประเทศ ที่มีระดับการพัฒนาที่น้อยกว่าผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยจัด อันดับจากผลสำรวจของสำนักโพลล์ต่างๆ จำนวน ๓๓ แห่งในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง ๒๕๕๓ พบว่า ประเทศไทย

ได้ ๓.๕ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๘ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๘ ประเทศทั่วโลก และอยู่อันดับที่ ๙ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย ประเทศที่มีการคอร์รัปชัน หรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์ ๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ ๖. ฟินแลนด์ ๗. เนเธอร์แลนด์ ๘. ออสเตรเลีย ๙. แคนาดา ๑๐. ไช่หลันด์ จากผลการค้นคว้ารายงานว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้านการเมือง เป็นส่วนใหญ่ของการคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อด้านอื่นๆ ไปด้วย TII ระบุว่าประเทศที่ยากจนที่สุดในโลกคือกลุ่มที่มีการทุจริตมากที่สุดในขณะเดียวกันประเทศพัฒนาแล้วหลายประเทศก็มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดปัญหาการคอร์รัปชัน มากขึ้นเช่นกันซึ่งรวมถึงกรีซ อิตาลีและสหรัฐอเมริกาผลกระทบของปัญหาการคอร์รัปชันกระจายไปทุกส่วนของ สังคมและขั้นตอนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญอื่นๆ ของโลกทั้งการรับมือกับภาวะโลกร้อนและการลดปัญหา ความยากจนซึ่งเป็นส่วนสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาแห่ง สหัสวรรษของสหประชาชาติ

แนวโน้มการทุจริตของประเทศไทย คดีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตไปยังคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต-แห่งชาติ เช่น ทุจริตทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุจริตการจัดทำ บริการสาธารณสุขการก่อสร้างสถานที่ราชการ ทุจริตการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้กระทำความผิดคือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนรวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นซึ่งมีปริมาณ เพิ่มขึ้น สำหรับปัญหาการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ตัวตรวจสอบพบมากที่สุดขณะนี้ คือการ คอร์รัปชันเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยออกนอก กฎกฎหมายมารองรับในลักษณะถูกกฎหมายแต่ขัดกับ ผลประโยชน์สาธารณะ เช่น มีการตั้งบริษัทและเสนอโครงการเพื่อทำสัญญากับตนเองซึ่งเป็นนักการเมือง และ จากการทำวิจัยเรื่องสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยของ ป.ป.ช. พบว่านักธุรกิจมีการกระจายเงิน ๑-๒% ของรายรับจากธุรกิจ เพื่อต้องการได้รับ ใบอนุญาตในการติดต่อเสียภาษีความสะดวกในการอนุมัติโครงการ การทุจริตที่สังคมไทยเผชิญอยู่ในขณะนี้คือ การทุจริตเชิงนโยบายหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการคอร์รัปชัน ที่บางครั้งถูกกฎหมายแต่ผิดหลักประโยชน์ของสาธารณะและ หลักจริยธรรม

แนวโน้มการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากข้อมูลการลงทุนข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทุจริตต่อหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ๒๕๕๒ พบว่ามีจำนวนผู้ ถูกลงโทษไล่ออกและปลดออกจากราชการจำนวน ๓๗ คนปี ๒๕๕๐ ถึง ๑๔ คนปี ๒๕๕๑ = คนปี ๒๕๕๒ = ๗ คน โดยส่วนใหญ่ จะเป็นเจ้าหน้าที่ของสถานอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินสำหรับความ เสียหายจากการทุจริตระหว่างปี ๒๕๔๙ ถึง ๒๕๕๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๒,๙๘๓,๒๗๘.๘๑ บาทและในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๖๔๓,๖๒๘.๐๗ บาท สำหรับการลงโทษในปี ๒๕๕๓ ขณะที่มีจำนวน ๗ คน ซึ่งยังมีจำนวนเท่ากับปีที่ ผ่านมาสำหรับหน่วยงานที่มีการทุจริตมากที่สุดคือ สถานอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน และส่วนมากเป็นเจ้าหน้าที่ใน ระบบ ๔-๖ โดยมีพฤติกรรม เช่น

๑. เชื้อค/ใบถอนเงิน มีการลงนามโดยผู้มีสิทธิเบิกถอนหรือลงนามในเช็คแต่ไม่ได้กรอกชื่อและจำนวน เงินจากนั้นก็มีการเติมจำนวนเงินยกยอกเงินไปหรือมีการเขียนเช็คผิดระเบียบแล้วเติมจำนวนเงินเพิ่มในภายหลัง แล้วยกยอกเงินไปมีการแก้ไขจำนวนเงินหรือชื่อผู้รับเงินมีการปลอมลายมือผู้มีอำนาจลงนามเบิกถอนหรือลงนามใน เช็คแล้วเบิกเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒. มีการออกเช็คโดยไม่ได้ตกลงกับธนาคารให้โอนเงินระหว่างบัญชี

๓. ถอนเงินราชการนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัวโดยไม่มีหลักฐานใช้จ่ายในราชการ

๔. รับเงินแล้วเขียนใบเสร็จรับเงินต้นฉบับแล้วสำเนาไม่ตรงกันแล้วยกยอกเงินส่วนต่าง

๕. ทำหลักฐานซื้อ/จ้าง หรือการอบรม ประชุม สัมมนาหรือการเดินทางไปราชการเป็นเท็จแล้วเบิก เงินนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๖. เขียนใบเสร็จรับเงินเท็จหรือปลอมใบตรวจรับพัสดุและการจ้างแล้วดำเนินการเบิกจ่ายเงิน

๗. รับเงินแล้วไม่นำเข้าบัญชีของทางราชการ

๘. นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายเงินไปแล้วนำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีกครั้ง

การตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๑. มีการส่งเสริม ปกป้องและสร้างจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒. มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เช่น มีการตรวจสอบภายในหรือควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและจริงจัง

๓. มีการจัดการกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นแล้ว เช่น มีการสอบสวนลงโทษทั้งทางอาญาและทางวินัยอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. มีการประชาสัมพันธ์ราชการใสสะอาด เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการทุจริตและโทษที่จะได้รับ

๕. มีการสร้างเครือข่ายราชการใสสะอาด เฝ้าระวังการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชนร่วมมือกัน เช่น แจกเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ทำการตรวจสอบ

ความผิดของผู้ที่กระทำการทุจริต การทุจริตนั้น อาจทุจริตเป็นตัวเงินหรือประโยชน์อย่างอื่นก็ได้ ผู้ที่ทำความผิดจะต้องได้รับโทษทางอาญา เช่น มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ และมาตรา ๑๕๗ ดังนี้ มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริต ยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาท ถึง ๔๐,๐๐๐ บาท มาตรา ๑๕๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวาง โทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึง ๑๐ ปีหรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาทถึง ๒๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับสำหรับความผิดทางวินัยของผู้ทุจริตพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๕(๑) บัญญัติไว้ว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยทุจริตเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการคณะรัฐมนตรีได้มีมติควรให้โทษไล่ออกจากราชการซึ่งจะมีผลทำให้ถูกลงโทษมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญสำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว มีองค์ประกอบ ๒ ประการ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้นอาจเกิดจากกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

๒. ได้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเป็นกรณีที่จะใจหรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตน ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืมหรือเข้าใจผิด คำว่า โดยทุจริตหมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นซึ่งการแสวงหาประโยชน์ดังกล่าวนั้น อาจเป็นเงินทองสิ่งของหรือเป็นการได้บริการก็ได้ ทั้งนี้โดยจะต้องเป็นประโยชน์ที่ไม่ควรได้หรือไม่สิทธิที่จะได้รับโดยชอบธรรมหรือชอบด้วยระเบียบกฎหมายไม่ว่าตนเองหรือผู้อื่นจะได้ประโยชน์ดังกล่าวก็ตาม

๕.๓ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรหนึ่งแก้ไขรัฐธรรมนูญเพื่อปฏิรูปทางการเมืองให้ประชาชนมีสิทธิและอำนาจในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นฝ่ายประชาชนหรือฝ่ายเป็นการเป็นอิสระมีขีดความสามารถที่จะตรวจสอบได้สองตราพระราชบัญญัติสร้างองค์กรอิสระเพิ่มขึ้นเช่นองค์กรอิสระข้อมูลข่าวสารองค์กรอิสระคุ้มครองผู้บริโภคองค์กรอิสระภาพแวดล้อมแห่งชาติองค์กรอิสระเพื่อความโปร่งใสและปฏิรูปกระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการองค์กรควรให้คนกลางเป็นอิสระจากพรรคการเมืองจริงๆและไม่ควรเน้นคุณสมบัติผู้สมัครประเภทที่มุ่งให้ข้าราชการตำแหน่งสูงที่เกษียณแล้วเข้ามาเป็นคณะกรรมการเหล่านี้เนื่องจากจะทำให้องค์กรเหล่านี้ทำงานแบบระบบราชการและไม่กล้าตรวจสอบนักการเมืองอย่างจริงจัง

๓. รัฐบาลต้องจัดงบประมาณสนับสนุนองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้นควรจัดสรรงบ สนับสนุนองค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรประชาชน ให้ทำงานคู่ขนานและร่วมกับองค์กรอิสระ เพราะการได้รับการสนับสนุนและการเคลื่อนไหวภาคประชาชนเสริมจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้งานขององค์กรอิสระ ประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันก็จะช่วยให้ภาคประชาชนเข้มแข็ง พัฒนาระบบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมให้ก้าวหน้าไปมากยิ่งขึ้น

๔. ต้องเร่งปฏิรูปกฎหมาย ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมทุกระดับ ปฏิรูประบบราชการ ปฏิรูประบบการศึกษา ปฏิรูปการสื่อสารมวลชน เพื่อให้กลไกการทำงานของกฎหมายการศึกษา ระบบข้อมูลข่าวสารเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใสมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่เพิ่มขึ้น

๕. ประชาชนนักวิชาการ ผู้ทำงาน สื่อสารมวลชนต้องร่วมกันศึกษา ทำความเข้าใจและเผยแพร่ ความรู้ระบบเศรษฐกิจ ธุรกิจสมัยใหม่ที่มีความซับซ้อน เช่น เรื่องการสื่อสารโทรคมนาคมตลาดหลักทรัพย์ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การตกลงการค้าเสรี ฯลฯ ให้ประชาชนเข้าใจ และรู้เท่าทันนักการเมืองให้มากที่สุด ประชาชนจะได้ไม่ถูกหลอกให้เป็นเพียงผู้ลงคะแนนนักการเมืองอย่างเดียว หลังจากนั้นนักการเมืองจะเอาทรัพย์สิน ทรัพยากรของประเทศไปใช้อย่างไรบ้างประชาชนไม่รับรู้หรือมีบทบาทอะไรเลย

๖. ควรมีการ รวมตัวของภาคธุรกิจภาคประชาชนทุกฝ่ายเป็นองค์กรผู้ริโภคและองค์กรเพื่อความ โปร่งใสที่เข้มแข็งติดตามตรวจสอบการทำงานของทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เกิดระบบการบริหารที่ดีหรือธรร มาภิบาล/บริษัทภิบาล (Good Government) ที่ดีคือมีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม เพราะการจัดตั้งองค์กร ประเภทนี้และการพัฒนาระบบบริหารที่ดีเป็นหนทางที่ป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างได้ผลทางหนึ่ง

การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องคำนึงถึงโครงสร้าง ระบบ และตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องในทุกฝ่าย เริ่มตั้งแต่ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นลำดับผู้ปฏิบัติงานให้บริการโดยตรงต่อประชาชนขึ้นไปถึงผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูงซึ่ง เป็นผู้มีส่วนในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชน นักการเมืองที่เข้ามา มี บทบาทและมีส่วนในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารราชการและท้ายที่สุดคือประชาชนผู้ ได้รับผลกระทบจากการกระทำการทุจริตคือคอร์รัปชัน โดยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ได้เสนอ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดโทษ ให้หนักระหว่างผู้ให้และผู้รับทั้งนี้ ควรมีการกำหนดลงโทษหรือการเพิ่มโทษให้หนัก ขึ้นทั้งสองฝ่าย เช่น ในส่วนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คอร์รัปชันต้องรับโทษเพิ่มขึ้นให้มากกว่าปกติจากความผิดทั่วไปใน ขณะที่บริษัทภาคเอกชนจะมีการถูกปรับและมีโทษทางอาญาควรมีการจัดทำเป็นบัญชีดำที่ไม่สามารถรับการ จัดสรรผลประโยชน์จากรัฐ อีกต่อไป

๒. การสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในสังคมไทย นั้นควรเป็นหน้าที่ของประชาชนทุกคน ดังนั้นจึงควรมีการเปิดโอกาสในการสร้าง กลุ่มเคลื่อนไหวเพื่อขจัดปัญหา การคอร์รัปชันแห่งชาติขึ้น เช่นมีการทำงานประสานความร่วมมือกันในการเฝ้าตรวจสอบการทำงานหน่วยงาน ราชการต่างๆ อยู่ตลอดเวลาและอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับกระทรวง กรม จนถึงองค์กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีใน องค์กรของรัฐนั้น จะต้องมีความโปร่งใสในการทำงานเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล หรือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หน่วยงานราชการต้องเปลี่ยนแนวคิดเกี่ยวกับการปกปิดข้อมูล จากเดิมที่ เคยคิดทุกเรื่องยกเว้นเรื่องที่มีเหตุผลเพียงพอในการเปิดเผยโดยหันมาใช้ หลักที่ว่าข้อมูลทุกอย่างเปิดเผยได้หมด และหากมีข้อมูลใดที่เปิดเผยจะต้องมีเหตุผลสนับสนุนการปกปิดที่เพียงพอ

๔. การสร้างค่านิยมที่ถูกต้องจะเห็นว่าการคอร์รัปชันเป็นปัญหาระดับค่านิยมที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนั้น ในการแก้ไขคอร์รัปชันนั้น จะต้องจัดการแก้ไขในระดับค่านิยมโดยการสร้างค่านิยมของคนไทย ในเรื่องของ การเห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมายหรือการสร้างความสำเร็จใน ชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และมีเพียงมากกว่าในการได้ทรัพย์สินมาจากการฉ้อราษฎร์ หรือคดโกง

๖. การจัดตั้งหน่วยข่าวที่รับแจ้งเบาะแสโดยเฉพาะภาคประชาชนความร่วมมือกันจัดตั้ง ระบบแจ้งงาน ข่าวที่เกี่ยวกับระบบราชการ ให้เป็นศูนย์กลางของงานข่าวที่มีข้อมูลแม่นยำและเชื่อถือได้เช่นมีการประสาน กับ เครือข่ายต่างๆ ในการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำของหน่วยงานราชการและเปิดเป็นสายตรงเพื่อให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคอร์รัปชันหรือส่งข้อมูลผ่าน อินเทอร์เน็ตซึ่งจะทำให้หน่วยงานของรัฐที่ถูก พาดพิงต้องระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๐๘

วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - TIA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดขึ้นได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment - TIA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘: ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานและเห็นควรอนุมัติดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)

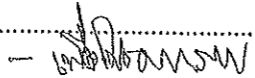
๒. เห็นควรให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง และกองการศึกษา ได้ทราบและให้แจ้งแก่พนักงานทุกคนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

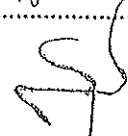
(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี)

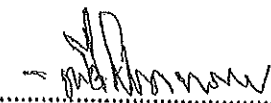
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....
-  -

จำเอก


(สุรียน พิวัตนะ)


หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.
-  -

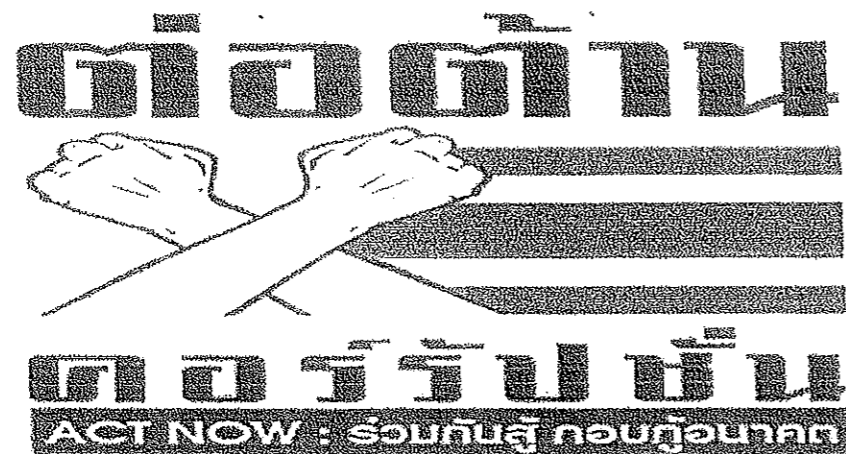

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

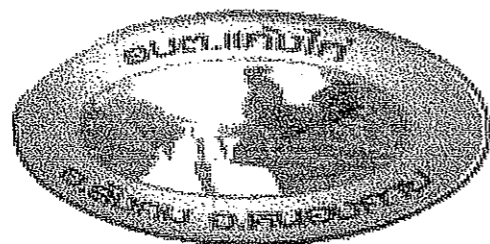
ความเห็น/สั่งการ นายก อบต.
.....


(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



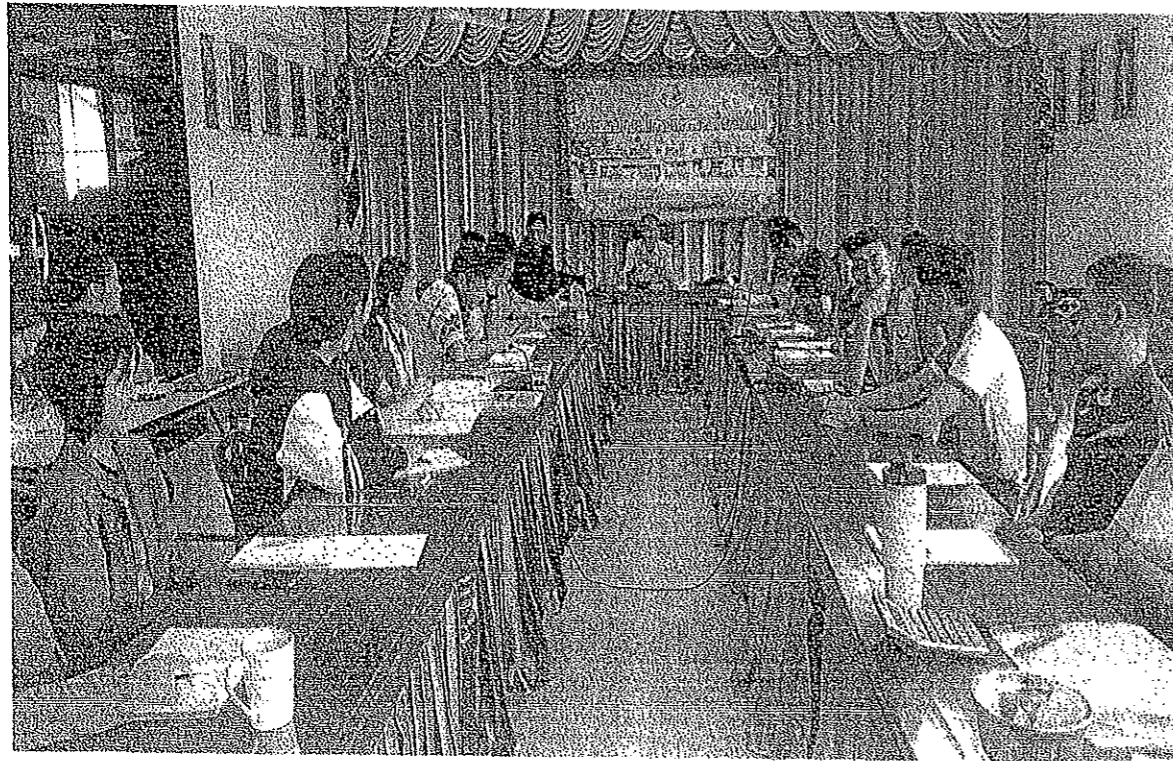
รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)



องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไถ่
อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

โทรศัพท์ ๐-๕๒ ๔๔-๑๖๐๙
โทรสาร ๐-๕๒ ๔๔-๑๖๐๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โดยนายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้
แถลงนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
แก่ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘





มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO GIFT POLICY

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ความซื่อตรงและรับผิดชอบกรณีปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย หรือความผิดทางอาญา องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเองมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ NO GIFT POLICY ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณและพินิจหรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก

๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรม

องค์กร NO GIFT POLICY

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก

สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน มีวัฒนธรรมองค์กร NO GIFT POLICY

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีประกาศใช้ NO GIFT POLICY จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก ดำเนินการตามแนวทาง NO GIFT POLICY จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งโก ไม่มีเรื่องร้องเรียน และเรื่องรับสินบน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....
ความเห็น.....
จำเอก.....ผู้เสนอโครงการ
(จำเอกสุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายคำพันธ์ เขาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๐
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
กรณีดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เป็นนโยบายที่ดีเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกคนให้ตระหนักถึงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายเจลิมพล อ้วนตวงดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงาน
(นายคำพันธ์ เขาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

X ๒๓๓๓๓

**ผู้บริหาร และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไทร**





ไม่รับ
ไม่ให้เป็นของขวัญ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และ
ดำเนินนโยบายการปฏิบัติงาน

เบอร์โทร/โทรสาร
โทรสาร
โทรสาร

คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖
คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖



นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง



นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง



นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง



นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง

Webmail

http://www.ksd.go.th

เบอร์โทร/โทรสาร

เบอร์โทร/โทรสาร

เบอร์โทร/โทรสาร

เบอร์โทร/โทรสาร

เบอร์โทร/โทรสาร

เบอร์โทร/โทรสาร

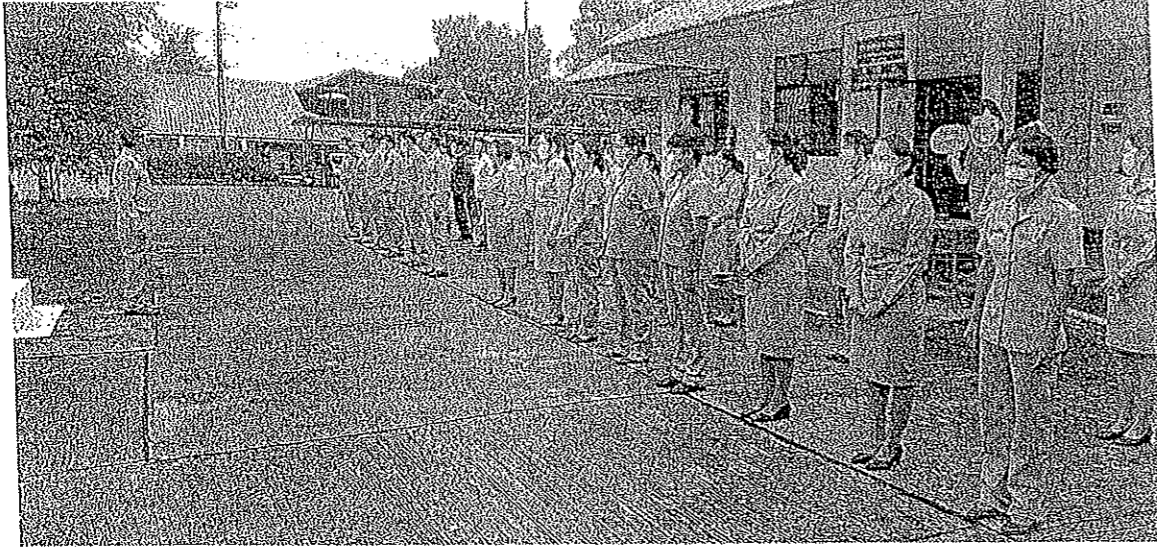


นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง

ตามที่คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ
ตามที่คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ
ตามที่คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ
ตามที่คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ
ตามที่คณะกรรมการ กอ.๕๖๖๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบ

นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง

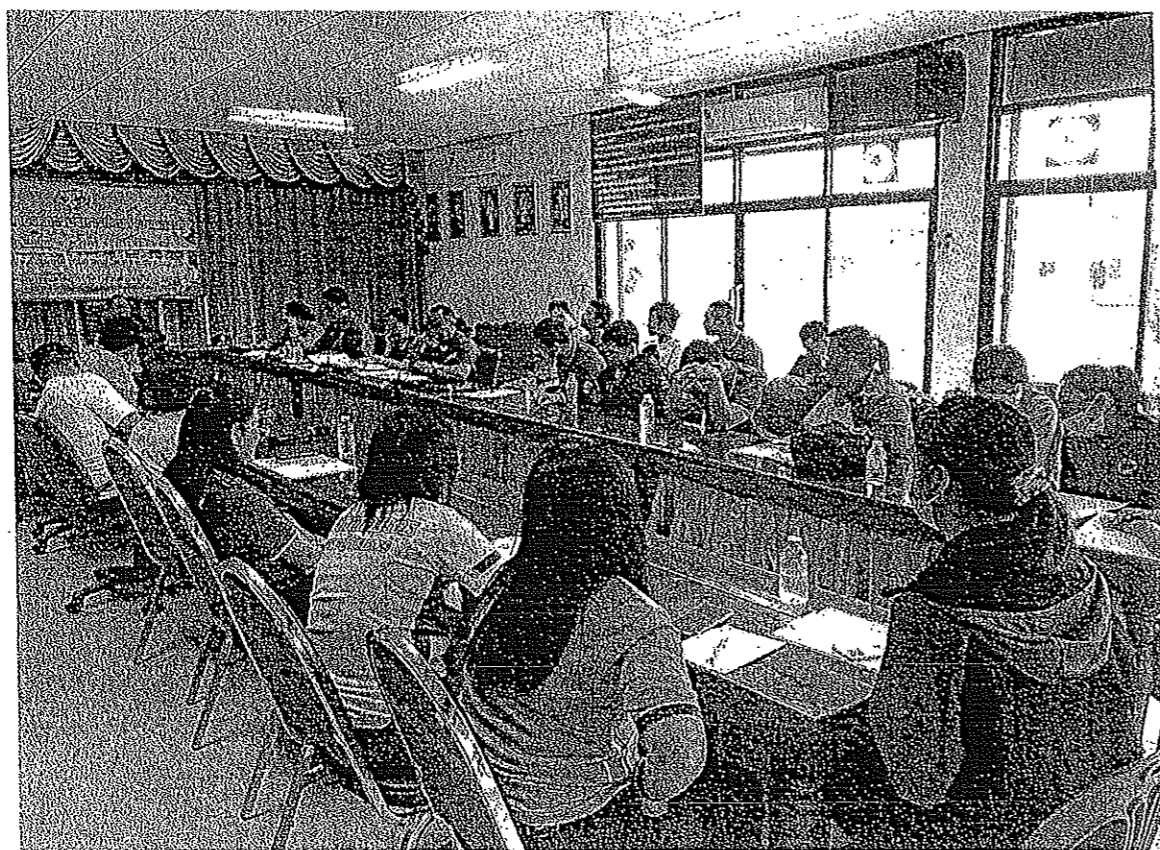
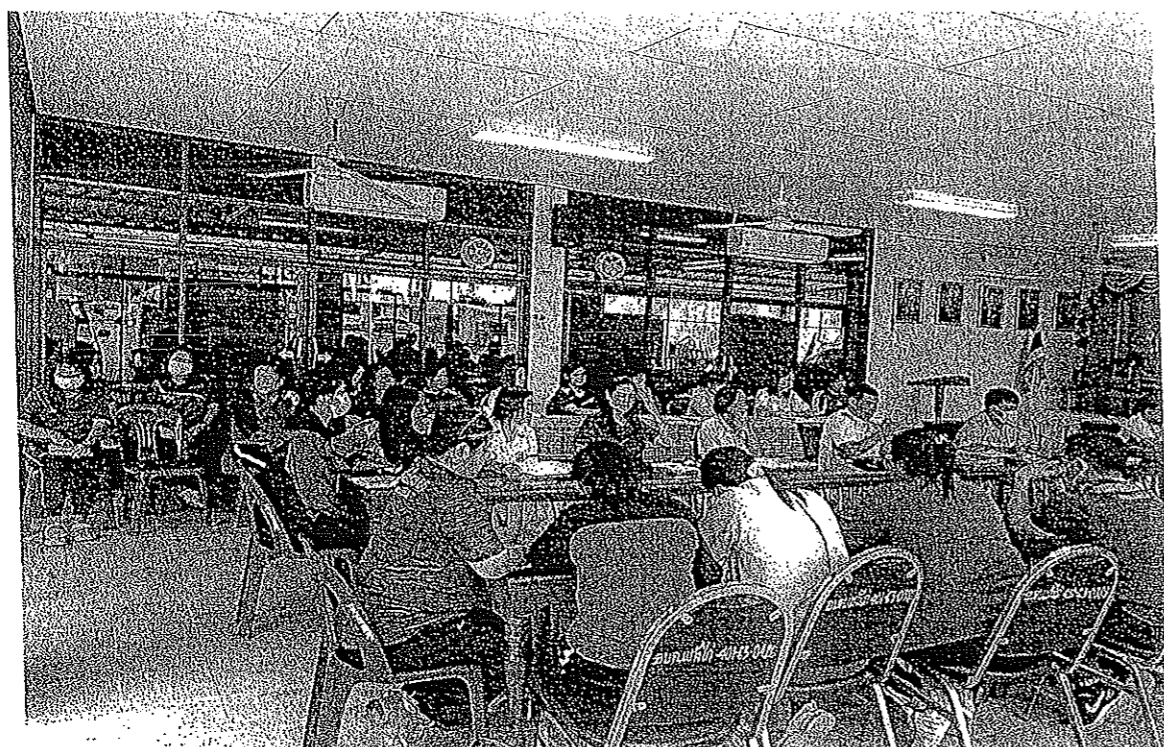
กิจกรรม เช้าแถวเคารพธงชาติ



คณะผู้บริหารมอบนโยบายในการทำงาน อบรมเรื่องการทำงานอย่างมีคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน



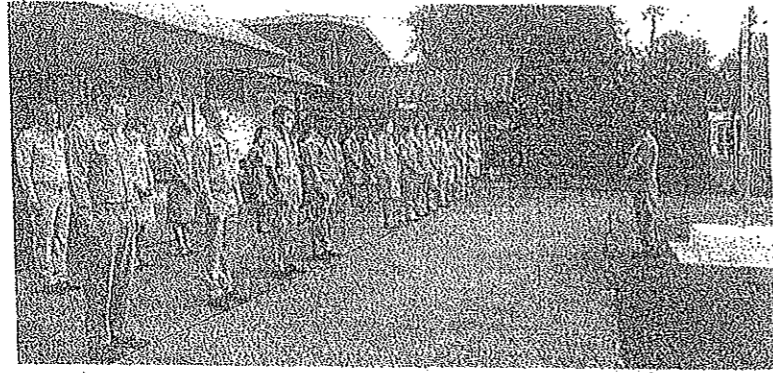
กิจกรรมประชุมประจำเดือน ผู้บริหารมอบหมายนโยบายและสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน





การสร้างวัฒนธรรม On Gift Policy

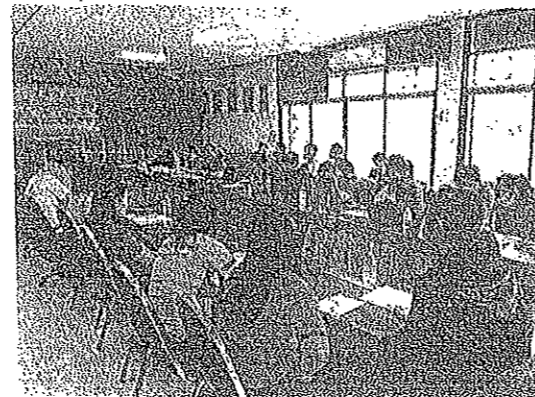
1. ทุกเช้าวันจันทร์ พนักงานข้าราชการ ลูกจ้างทุกท่าน เข้าแถวเคารพธงชาติ และมอบนโยบายในการทำงาน



2. จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร



3. ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 มีการมอบนโยบายในการทำงาน สรุปผลของการทำงานในแต่ละเดือน



กิจกรรมดูแลรักษาความปลอดภัย ด้านการจราจรแก่ประชาชน ผู้ปกครอง นักเรียนในเขต อบต.แก้งไถ่ ทุกเช้า

